

女性活躍推進法第19条第6項による特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表および女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(一般行政職の状況)

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和3年度実施)

	受験者	採用者	採用者の男女割合
男	14人	4人	50%
女	8人	4人	50%
計	22人	8人	100%

(2) 勤続年数の男女の差異

	全体	男	女
平均勤続年数	18年2月	19年9月	13年9月

令和3年4月1日時点

(3) 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間数 (令和2年度)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
14.4	16.4	11.4	9.5	6.8	5.6	7.7	10.5	8.1	14.8	9.3	8.9	10.3

(4) 管理的地位にある職員(係長以上)に占める女性職員の割合

全体	男	女	女性割合
32人	27人	5人	15.6%

令和3年4月1日時点

(4) 各役職段階に占める女性職員の割合

	全体	男	女	女性割合
課長級	9人	9人	0人	0%
課長補佐級	10人	9人	1人	10.0%
係長級	13人	9人	4人	30.8%
主事・主査級	38人	24人	14人	36.8%
計	69人	50人	19人	27.5%

令和3年4月1日時点

(6) 男女別の育休取得率等 (令和3年度)

	取得対象者	取得者数	取得率	平均取得期間
男	4人	1人	25%	2月
女	2人	2人	100%	13.5月
計	6人	3人	50.0%	9.6月

(7) 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率等 (令和3年度)

	取得対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	4人	4人	100%	2.0日
育児参加休暇	4人	3人	75%	1.3日