

女性活躍推進法第15条第6項による  
特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

項目	目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)
採用者に占める女性割合	30%程度(毎年度)	50%(29年度)	0%(27年度)
配偶者出産付添等のための休暇取得率	50%以上(31年度)	0%(29年度)	100%(27年度)
男性職員の育児参加のための休暇等取得率	50%以上(31年度)	0%(29年度)	0%(27年度)
男性職員の育児休業取得率	10%以上(31年度)	0%(29年度)	0%(27年度)
年次有給休暇取得日数	11日以上(31年度)	10.0日(29年度)	8.6日(27年度)
管理職(係長職以上)の女性割合	10%(31年度)	9.6%(29年度)	6.4%(27年度)